

## **Taakomschrijving Clusterhoofd Planning en Organisatie Museumbezoek (POM)**

Het clusterhoofd van de cluster POM is - net als alle overige clusterhoofden - tevens bestuurslid van de Stichting Vlasserij-Suikermuseum.

### Taken als bestuurslid:

Als bestuurslid is hij mede verantwoordelijk voor alles wat er in en met het Museum gebeurt.

Dit houdt in dat hij collegiaal en actief deelneemt aan de bestuursvergaderingen, de stukken daarvoor leest, zich daarover een mening vormt en meebeslist over alle zaken die in het bestuur aan de orde zijn. Dit betreft onder meer het beleid van het museum, de financiën van het museum en de zaken die niet binnen een cluster zelf kunnen worden beslist. Bestuursvergaderingen worden ca 4 x per jaar gehouden. De meeste contacten tussen de bestuurleden gaan via de E-mail, het is voor een bestuurslid noodzakelijk de mail regelmatig te lezen en op voor hem bestemde mail tijdig te reageren. Hij moet met enige regelmaat op het museum aanwezig zijn voor informeel overleg.

### Algemene taken van het clusterhoofd:

Het clusterhoofd is verantwoordelijk alles wat er in en met de cluster gebeurt.

Dit houdt in dat hij in goed overleg met de vrijwilligers in zijn cluster:

- de werkzaamheden toedeelt,
- er voor zorgt dat de werkzaamheden veilig en volgens de wettelijke voorschriften worden uitgevoerd.
- de voortgang van de werkzaamheden bewaakt,
- eventuele problemen oplost, en prioriteiten stelt.
- overlegt met andere clusterhoofden over alle zaken die meerdere clusters aangaan.
- rapporteert in de bestuursvergadering over hoe het in de cluster gaat.

Het clusterhoofd is gemandateerd om over uitgaven die noodzakelijk zijn voor de werkzaamheden van de cluster tot € 200,00 te beslissen. Voor grotere uitgaven doet hij een voorstel aan het bestuur, ter bespreking in de bestuursvergadering. Wanneer daar naar zijn mening niet op gewacht kan worden neemt hij contact op met het dagelijks bestuur.

Het clusterhoofd is verantwoordelijk voor de vrijwilligers die deel uitmaken van zijn cluster. Hij informeert hen over wat er verder in het museum speelt, bijvoorbeeld wat de planning is, wie wat gaat doen, wat er in het bestuur besproken wordt, en wat hij met andere clusterhoofden besproken heeft. Hij doet dit op een zodanige manier dat de vrijwilligers in zijn cluster goed gemotiveerd zijn en hun werk met plezier doen. Als er met een vrijwilliger uit zijn cluster problemen zijn heeft hij hier een open oog en oor voor en doet er het zijne aan om de problemen te helpen oplossen. Wanneer het clusterhoofd dit wenselijk vindt kan hij hierbij altijd terugvallen op het dagelijks bestuur.

Het clusterhoofd houdt minimaal 1 x per jaar een clustervergadering waarvoor behalve de clusterleden ook het dagelijks bestuur wordt uitgenodigd. Op deze vergadering moet alles wat de cluster betreft aan bod kunnen komen.

Het clusterhoofd zorgt er voor dat hij bij wat langere afwezigheid wordt vervangen door een andere vrijwilliger uit de cluster. Dit geldt met name voor de deelname aan de bestuursvergadering.

Deze vervanger treedt in alle taken en bevoegdheden van het clusterhoofd, behalve stemrecht op de bestuursvergadering.

#### Specifieke taken van het clusterhoofd POM

Het clusterhoofd is binnen het museum speciaal verantwoordelijk voor:

- Registreren van de boekingen
- Correspondentie met de klanten
- Opstellen maandplanning
- Maandplanning toezenden aan vrijwilligers
- Planning van de horeca medewerkers
- Planning van de rondleiders
- Planning van de suppoosten
- Planning van de busgidsen

#### Waar moet het clusterhoofd POM aan voldoen

Het clusterhoofd van de cluster POM moet:

- het vertrouwen genieten van de overige bestuursleden
- het vertrouwen genieten van de vrijwilligers in zijn cluster,
- in staat zijn mondeling en schriftelijk zaken goed duidelijk te maken,
- goed met mensen om kunnen gaan.

Een specifiek opleidingsniveau is niet vereist.